

中共南充文化旅游职业学院委员会文件

南文旅职委发〔2025〕9号

关于印发《南充文化旅游职业学院 2025 年 党建工作要点》的通知

各系党总支、直属党支部，各系（部、院）、部门：

经 2025 年党委会第 6 次会议审定，现将《南充文化旅游职业学院 2025 年党建工作要点》印发大家，请结合实际认真贯彻执行。

特此通知。

中共南充文化旅游职业学院委员会

2025 年 3 月 7 日



南充文化旅游职业学院

2025 年党建工作要点

2025 年是“十四五”规划收官之年，是贯彻党的二十大精神的关键之年，是学院深化“133”发展战略、决胜人才评估迎检、加快“双高”创建步伐的攻坚之年。学院 2025 年党的建设工作**总体要求**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会、省委十二届六次全会、市委七届十一次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，认真落实全国全省全市组织部长会议部署要求，把坚持用改革精神和严的标准管党治党落实到组织工作全过程各方面，以市委巡察反馈问题整改为契机，以学院“133”发展战略为指引，持续深化“党建领航”工程，扎实推进“强理论、强班子、强队伍、强作风、强特色”活动，努力为决胜战评估、阔步向“双高”打下坚实基础，为南充建成副中心、谱写新篇章贡献文旅职院人的最大力量。

一、突出政治建设，加强党对教育事业的全面领导

（一）践行“两个维护”政治责任，筑牢绝对忠诚思想根基。坚持把维护党中央权威和集中统一领导作为首要政治原则，深化师生对“两个确立”决定性意义的认识，筑牢政治忠诚之基，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。建立理论

学习与贯彻落实的全流程闭环机制,坚定将习近平新时代中国特色社会主义思想深度融入办学治校全过程,确保习近平总书记重要讲话精神和中省市重要会议精神、重大决策部署第一时间传达学习、研究部署、落地见效。通过严密组织体系把中省市战略部署和学校党委重点工作细化为可操作的具体项目和任务,建立“清单式推进、台账化管理”工作模式,实施动态督导检查 and 定期“回头看”机制,确保各级党组织和党员干部不折不扣执行到位。

(牵头领导:王荣秀;责任领导:霍学超;牵头部门:党委办公室、学院办公室、党委组织部;责任部门:各系党总支、直属党支部,各系〈部、院〉、部门)

(二)健全党的全面领导制度体系,把牢办学治校根本方向。认真贯彻落实党的路线方针政策和党的教育方针,严格落实学校《坚持和加强党的全面领导的若干措施》和“三重一大”民主决策制度,认真执行党委领导下的院长负责制,认真落实院长向党委会报告工作制度,推动中省市各项决策部署在学院落地落实。深入推进“强理论、强班子、强队伍、强作风、强特色”活动,切实把党的全面领导贯穿办学治校全过程各方面。选优配强院系领导班子,落实院系党员主任兼任党组织副书记、院系党政领导班子成员“交叉任职”要求;严格执行党组织会议与党政联席会议制度,对院系两个“议事规则”执行情况进行常态化督导,推动形成“党政学群”联动治理体系。强化基层党组织在重大任务中的核心作用,在人才评估迎检、“双高”院校建设、文旅产教融合等攻坚任

务中成立“文旅先锋队”，将党的领导优势转化为事业发展动能。

（牵头领导：王荣秀；责任领导：霍学超；牵头部门：党委办公室、组织部；责任部门：学院办公室、各系党总支、直属党支部）

（三）压实巡察整改政治责任，推动标本兼治长效发展。深刻理解把握习近平总书记关于巡视整改工作的重要论述以及党中央、省委、市委关于巡视巡察整改的部署要求，把巡察反馈问题整改作为当前一项重大的政治任务来抓，及时召开民主生活会和组织生活会，认领反馈、剖析问题根源、落实整改措施。结合巡察反馈问题和学院工作实际，认真制定整改方案，台账管理、倒排工期、挂图作战、限期销号。坚持问题导向，推动治标与治本相结合、“当下改”与“长久立”相结合，落实整改与内涵发展相结合，以巡促改、以改促建、以建促治，切实把巡察整改成果转化为推动学院高质量发展的实际成效。整改工作领导小组加强督导检查，严肃执纪问责，确保 18 个巡察反馈问题全面整改到位。

（牵头领导：王荣秀，责任领导：霍学超、柴小强；牵头部门：党委办公室、纪检监察室、党委组织部、党委宣传统战部；责任部门：各系党总支、直属党支部，各系〈部、院〉、部门）

二、聚焦思想建设，筑牢师生理想信念根基

（四）强化思想理论武装，构建分层分类学习体系。坚持不懈用党的创新理论铸魂育人，持续巩固拓展主题教育成果，推动党纪学习教育常态化长效化。按部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，学习习

近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,学习中央八项规定和相关党内法规,筑牢党员干部加强作风建设的思想根基。认真落实“第一议题”制度和教职工政治理论学习制度,发挥“文旅大讲堂”等宣讲平台作用,突出学习宣传习近平同志《论教育》,坚持校内校外齐宣讲、线上线下同发力,深入推进党的创新理论入脑入心。分层分类开展党员干部全覆盖理论教育培训,党委领导班子成员到分管领域、部门等基层单位或所在党支部至少讲1次专题党课。(牵头领导:霍学超;牵头部门:党委办公室、党委宣传统战部、党委组织部;责任部门:各系党总支、直属党支部,各系〈部、院〉、部门)

(五)不断强化意识形态管控,织密校园安全防护网。深入学习贯彻总体国家安全观,坚持维护教育系统政治安全和校园意识形态安全。守正创新做好新形势下宣传思想工作,严格落实意识形态工作责任制,定期开展意识形态领域风险排查,每季度召开学院意识形态工作研判会,坚决抵制和防范非法宗教向校园渗透。落实主管主办职责,健全完善意识形态阵地和宣传品管理制度,强化联席联动机制,加强重点领域、敏感时期、重大活动期间意识形态领域风险防范化解工作。加强对学术论坛、期刊杂志、课堂教学、学生社团等思想文化阵地的管理,引导党组织和党员在网络空间发挥积极作用,确保意识形态领域风清气朗。加强对各党总支、直属党支部意识形态工作督查考核。围绕学校中心工作,用好用活宣传平台,加强与主流媒体合作和宣传队伍建

设，讲好文旅故事、传播文旅声音、展示文旅形象。加大对学院师生榜样力量的选树宣传，大力弘扬学校“四千”精神，强化正面宣传，激励更多党员、干部、教师积极投身学院建设与发展。以南充“五张文化名片”、特色民俗文化、非遗文化为依托，加强校园文化建设，精心打造具有文旅特色的校园文化设施、人文景点、校园 VI 系统。（牵头领导：霍学超；牵头部门：党委宣传统战部；责任部门：各系党总支、直属党支部）

（六）创新推动师生思政教育，全面提升立德树人成效。根据《关于加快构建学院思想政治工作体系的工作方案》，严格落实学院领导干部上思政课等制度，高质量讲好《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程。围绕立德树人根本任务，不断建立完善“三全育人”体制机制，进一步完善“大思政”工作格局，持续打造思政“金课”和网络思政教育特色品牌，加快推进思想政治教育和文化服务实训基地建设。深入贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，引导师生践行社会主义核心价值观、爱国、爱党、爱社会主义，持续推进“一站式”学生社区提质增效建设，将爱国主义教育融入“青马工程”和“一站式”学生社区。深入推进学院“八五”普法规划，抓好学院普法宣传教育。抓好省级高校思想政治工作精品项目建设，持续开展“强技铸魂、强国有我”实践活动和“比品德、比学习、比技能、比就业、比健康”活动。（牵头领导：霍学超、谭斌；牵头部门：党委组织部、党委宣传统战部、学生工作部；责任部门：马克思主义学院、共青团，各系党总支、

直属党支部）

三、推进组织建设，全面提升基层党建工作质效

（七）聚焦支部建设，筑牢基层战斗堡垒。着眼完善上下贯通、执行有力的组织体系，突出增强二级党组织政治功能和组织功能，有效推进党建引领学校治理。对标《学院党支部标准化规范化建设实施办法》，以组织生活规范化、阵地建设标准化、作用发挥常态化、档案管理精细化、服务师生品牌化、考核评价可量化有效推进党建工作标准化规范化建设。聚焦立德树人根本任务，督促师生党支部严格规范党内政治生活，落实“三会一课”、主题党日等制度，定期全覆盖督导检查，确保按制度和规范开展组织生活。坚持党建带团建，推动党建与团建工作有机衔接，推动党的全面领导在系部落到实处。（牵头领导：霍学超；牵头部门：党委组织部；责任部门：各系党总支、直属党支部）

（八）严管厚育并举，优化党员发展教育管理。坚持把政治标准放在首位，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，持续规范党员发展、党员管理，严把党员入口。建立健全校系两级领导班子成员、党员专业带头人联系高知识群体发展党员制度，提高新发展党员中高知群体、优秀学生占比，持续优化党员队伍结构。加强党员教育培训，开展党员学习参考清单“每月送”，创新“四学联动”模式（集中研学、云端自学、实践促学、结对帮学），组织师生党员赴红色基地开展实践教学，确保党员年度集中学习和实践教学不少于 32 学时。加强对党员

的日常监督管理，建立党员“党性体检”制度，严肃稳妥处置不合格党员。及时排查党员组织关系，做好挂职干部、新生、毕业生和出国（境）学习党员的组织关系管理。贯彻落实《中国共产党党内关怀帮扶办法》，加强心理疏导和人文关怀，对生活困难党员不定期开展“关爱帮扶送温暖”活动。推进院系“党员之家”建设。（牵头领导：霍学超；牵头部门：党委组织部；责任部门：各系党总支、直属党支部）

（九）建强党务队伍，锻造专业化“红色头雁”。严格执行《党务工作者队伍建设实施办法》，配齐专职组织员并强化人员、经费、阵地、机制全方位保障，切实优化基层党组织工作条件。实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，重点选拔骨干教师、优秀辅导员担任支部书记，形成“头雁引领、梯队协同”的组织架构。深化“党建+专业”双能力提升计划，聚焦文旅数字化人才培养、高质量产教融合等攻坚任务，立项建设“双带头人”工作室，健全教师党员在岗离岗、网下网上、平时应急的作用发挥机制，促进其在推动高质量发展、完成急难险重任务中当先锋作表率。构建“上级示范指导+校级集中轮训”的分级培训体系，开展基层党组织书记、党务干部全员轮训，依托“文旅大讲堂”定期举办专题研修，组织基层党务干部开展跟岗实训，持续提升队伍专业化水平。（牵头领导：霍学超；牵头部门：党委组织部；责任部门：人事处〈党委教师工作部〉、计划财务处，各系党总支、直属党支部）

（十）深挖文旅特色，持续推进党建品牌创建。把抓好党建

工作作为办学治校的基本功，按照“一支部一特色”的工作要求，认真开展“四强”党支部创建活动，形成示范引领、整体推进的协同发展格局。深入实施党建领航“三维联动”组织育人项目，加强组织保障，加大支持力度，确保项目各项措施落地落实。建立健全党建带团建长效机制，结合“五赛”“五比”“青马工程”以及思政工作精品工程项目建设，积极构建党团班一体化育人管理体系。坚持“抓两头、带中间”，对标教育部“对标争先”和高校党建“双创”要求，以“五强”党建活动为载体，重点支持教学系党总支创建标杆院系、学生党支部建设样板支部、教师党支部打造“双带头人”工作室，着力构建具有文旅特色的高职党建品牌矩阵。分层分类建立党建工作“好”和“差”典型案例台账，开展优秀典型案例宣传和后进党组织整顿。（牵头领导：霍学超；牵头部门：党委组织部；责任部门：各系党总支、直属党支部）

（十一）汇聚共识与合力，切实抓好统战和群团工作。贯彻落实统一战线工作责任制，进一步抓实学院基层统战工作。健全落实学校领导与党外知识分子联系制度，加强“两代表一委员”和各民主党派、无党派代表队伍建设，建好用活“留侨会”“无党派人士工作室”等平台，引导党外人士把握参政议政的正确方向，充分发挥在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承、对外交流等方面的优势与作用，为学院发展助力。坚持党对群团工作的领导，发挥好群团组织桥梁、纽带作用，强化党建带群建工作力度，通过教代会、职代会、开展技能竞赛等团结凝聚教育广大职

工。要以铸牢中华民族共同体意识为主线，抓好民族、宗教工作，加强对侨联工作的领导，全面推进中华民族共有精神家园建设，不断加强民族团结进步示范校建设，积极争创全国民族团结进步示范校。（牵头领导：霍学超、庞明伟、谭斌；牵头部门：党委组织部、党委宣传统战部；责任部门：团委、工会，各系党总支、直属党支部）

四、强化队伍建设，激发干部人才创新活力

（十二）优化培养体系，着力锻造精尖干部队伍。坚持党管干部原则，加强干部政治素质考察，坚持新时代好干部标准，着力建设一支政治过硬、本领高强、群众公认的高素质专业化干部队伍。大力实施“蹲苗育木”计划，优化选育管用全链条机制，动态更新“青苗”“良木”“栋梁”三张清单，不断完善干部梯队建设。持续选派青年干部和优秀人才到上级部门、国内高校、相关企业、教学一线等学习交流、实践锻炼，实行教学单位与职能部门人才互派互挂，培养既懂专业又懂管理的干部队伍。坚持“严管+厚爱”，严格执行提醒函询诫勉规定、领导干部个人有关事项报告规定、因私出国（境）审批制度等，强化全方位管理和经常性监督，加强干部考核评价，强化考用结合，推动干部“能上能下”落到实处。（牵头领导：霍学超；牵头部门：党委组织部；责任部门：各系党总支、直属党支部）

（十三）健全用人机制，持续抓好人才工作。坚持党对人才工作的领导，坚持系统观念，积极探索教育、科技、人才一体发

展的政策措施。深入实施“名师名校”工程，大力开展“赛师德、赛课堂、赛课题、赛证书、赛育人”活动，结合学校“双高”院校建设和人才培养需求，通过公开招考、公开考调、外聘导师、“嘉陵江英才”工程等方式，大力招引各类优秀人才。借助协同创新、校企合作等平台，从国内高校、科研院所、龙头企业等处柔性引进高层次人才、行业领军人才。对标人才培养评估各项师资队伍建设硬指标，对现有专兼职师资队伍结构再次进行客观分析梳理，积极做好校聘（员额）全职教师，外聘企业家和行业导师等到校兼职工作，力争聘请知名专家、行业大师为学校客座教授。重点关注有潜能的骨干教师，积极提供科研条件和资源支持，推动校内人才资源的有效利用。提升人才服务保障力度，健全党委班子成员联系服务高层次人才制度，营造拴心留人良好环境，充分激发广大人才创新创造活力。（牵头领导：霍学超、谭斌；牵头部门：组织部、人事处〈党委教师工作部〉；责任部门：各系党总支、直属党支部）

（十四）树牢规矩意识，持续抓好师德师风建设。实施教育家精神铸魂强师行动，加强师德师风建设，提高教师培养培训质量，培养造就新时代高水平教师队伍。把师德师风建设作为学校党建工作的重要内容，作为教师资格准入、职称评聘、项目申报的首要要求。严格落实中央八项规定精神和省委、省政府十项规定及其实施细则、干部“十严禁”和教师“十不准”等相关要求，开展纪律作风和师德师风情况调研，严查违反师德师风案件，推行

师德师风“黑名单”制度，持续开展“思想铸魂、固本强基、清朗净化、教育提升、警钟长鸣、典型赋能”6项行动，全员全过程强化师德养成。（牵头领导：谭斌；牵头部门：人事处〈党委教师工作部〉；责任部门：各系〈部、院〉、部门）

五、抓实纪律建设，推进全面从严治党向纵深发展

（十五）压实责任链条，推动工作落地见效。压实党委全面从严治党主体责任，建立校党委、院系党总支、师生党支部三级党组织权责事项清单和服务管理制度，以“两个责任”抓纲带目，持续构建书记首位首责、纪检监督主责、分管“一岗双责”、部门主抓负责、干部人人有责的“五责联动”工作格局。严格落实班子成员“一岗双责”，强化“管行业就要管行风、管规范、管廉政”的意识，从严监督管理干部。从严从实抓好党建工作常态督查、定期检查，用好问责“杀手锏”，对管党治党重视不够、推进不力、执行不严的，一律问事必问责、问责必到底。（牵头领导：柴小强；牵头部门：纪检监察室；责任部门：各系党总支、直属党支部，各系〈部、院〉、部门）

（十六）深化行风治理，巩固清朗政治生态。坚持以教育强基、制度固本、监督护航为重点，构建“廉洁教育+规矩教育+纪律教育”融合推进机制，强化纪律教育和作风整治，切实筑牢拒腐防变的思想防线和制度屏障。从严执行中央八项规定及省市实施细则，建立“四风”问题动态监测清单，针对“庸、懒、散、慢、浮”等隐形变异问题，实施苗头性问题分级预警、倾向性问题开

展靶向约谈，坚持抓早抓小、抓常抓长相结合，形成“发现问题—教育提醒—整改提升”的闭环管理模式。紧盯物资采购、招生就业、人才招引等重点领域，紧盯“收受红包礼金”“校园餐”“三违规”及师德师风问题等专项整治，紧盯巡察反馈问题整改、人才评估迎检等重大工作，做到有案必查零放过、有贪必肃零容忍、有腐必反零姑息，无禁区、全覆盖、零容忍，发现一个查处一个。

（牵头领导：柴小强；牵头部门：纪检监察室；责任部门：各系党总支、直属党支部，各系〈部、院〉、部门）

（十七）强化监督执纪，筑牢廉洁风险防线。巩固深化党纪学习教育成果，深入贯彻《关于推进党纪学习教育常态化长效化的意见》。突出日常监督，用好“三张清单”和“1+7+N”监督机制，聚焦项目管理招投标、人事招考、招生考试、师德师风等重点领域和关键环节，持续强化政治监督、业务监督、跟进监督。抓好警示教育，编印《以案明纪》，开展1次警示教育学习活动。持续深化审计监督，修订《学院内部审计工作规定》，组织开展审计业务培训，按要求开展专项审计。走好网上群众路线，建立健全四川省高校网络理政平台等网上平台接诉即办机制，推动信访积案化解和问题源头治理。加强对巡视巡察整改的全面监督，推动巡视巡察整改不断做细做实。进一步深化“清风校园”建设，开展廉洁文化教育活动2次，提炼形成廉洁学校典型案例，持续推动形成党风正、校风清、学风好的良好校园政治生态。（牵头领导：柴小强；牵头部门：纪检监察室〈审计室〉；责任部门：各

系党总支、直属党支部，各系〈部、院〉、部门）

附件：南充文化旅游职业学院 2025 年党建工作清单

附件：

南充文化旅游职业学院 2025 年党建工作清单

序号	重点任务	工作事项	责任领导	牵头部门	责任部门	完成时限
1	践行“两个维护”政治责任，筑牢绝对忠诚思想根基	1.坚持把维护党中央权威和集中统一领导作为首要政治原则，深化师生对“两个确立”决定性意义的认识，筑牢政治忠诚之基，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。	牵头领导： 王荣秀 责任领导： 霍学超	党委办公室 学院办公室 党委组织部	各系党总支 直属党支部 各系（部、院） 各部门	常态推进
		2.建立理论学习与贯彻落实的全流程闭环机制，坚定将习近平新时代中国特色社会主义思想深度融入办学治校全过程，确保习近平总书记重要讲话精神和中省市重要会议精神、重大决策部署第一时间传达学习、研究部署、落地见效。				
		3.通过严密组织体系把中省市战略部署和学校党委重点工作细化为可操作的具体项目和任务，建立“清单式推进、台账化管理”工作模式，实施动态督导检查 and 定期“回头看”机制，确保各级党组织和党员干部不折不扣执行到位。				
2	健全党的全面领导制度体系，把牢办学治校根本方向	1.认真贯彻落实党的路线方针政策和党的教育方针，严格落实学校《坚持和加强党的全面领导的若干措施》和“三重一大”民主决策制度，认真执行党委领导下的院长负责制，认真落实院长向党委会报告工作制度，推动中省市各项决策部署在学院落地落实。	牵头领导： 王荣秀 责任领导： 霍学超	学院办公室 党委组织部	党委办公室 各系党总支 直属党支部	常态推进
		2.深入推进“强理论、强班子、强队伍、强作风、强特色”活动，切实把党的全面领导贯穿办学治校全过程各方面。				
		3.选优配强院系领导班子，落实院系党员主任兼任党组织副书记、院系党政领导班子成员“交叉任职”要求；严格执行党组织会议与党政联席会议制度，对院系两个“议事规则”执行情况进行常态化督导，推动形成“党政				

		学群”联动治理体系。				
		4.强化基层党组织在重大任务中的核心作用，在人才评估迎检、“双高”院校建设、文旅产教融合等攻坚任务中成立“文旅先锋队”，将党的领导优势转化为事业发展动能。				
3	压实巡察整改政治责任，推动标本兼治长效发展	1.深刻理解把握习近平总书记关于巡视整改工作的重要论述以及党中央、省委、市委关于巡视巡察整改的部署要求，把巡察反馈问题整改作为当前一项重大的政治任务来抓，及时召开民主生活会和组织生活会，认领反馈、剖析问题根源、落实整改措施。 2.结合巡察反馈问题和学院工作实际，认真制定整改方案，台账管理、倒排工期、挂图作战、限期销号。坚持问题导向，推动治标与治本相结合、“当下改”与“长久立”相结合，落实整改与内涵发展相结合，以巡促改、以改促建、以建促治，切实把巡察整改成果转化为推动学院高质量发展的实际成效。 3.整改工作领导小组加强督导检查，严肃执纪问责，确保18个巡察反馈问题全面整改到位。	牵头领导： 王荣秀 责任领导： 霍学超 柴小强	党委办公室 纪检监察室 党委组织部 党委宣传 统战部	各系党总支 直属党支部 各系（部、院） 各部门	常态 推进
4	强化思想理论武装，构建分层分类学习体系	1.坚持不懈用党的创新理论铸魂育人，持续巩固拓展主题教育成果，推动党纪学习教育常态化长效化。 2.按部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习中央八项规定和相关党内法规，筑牢党员干部加强作风建设的思想根基。 3.认真落实“第一议题”制度和教职工政治理论学习制度，发挥“文旅大讲堂”等宣讲平台作用，突出学习宣传习近平同志《论教育》，坚持校内校外齐宣讲、线上线下同发力，深入推进党的创新理论入脑入心。 4.分层分类开展党员干部全覆盖理论教育培训，党委领导班子成员到分管领域、部门等基层单位或所在党支部至少讲1次专题党课。	霍学超	党委办公室 党委宣传 统战部 党委组织部	各系党总支 直属党支部 各系（部、院） 各部门	常态 推进 7月底 完 成 并常态 推 进 常态 推进 12月底

5	不断强化意识形态管控， 织密校园安全防护网	1.深入学习践行总体国家安全观，坚持维护教育系统政治安全和校园意识形态安全。守正创新做好新形势下宣传思想工作，严格落实意识形态工作责任制，定期开展意识形态领域风险排查，每季度召开学院意识形态工作研判会，坚决抵制和防范非法宗教向校园渗透。 2.落实主管主办职责，健全完善意识形态阵地和宣传品管理制度，强化联席联动机制，加强重点领域、敏感时期、重大活动期间意识形态领域风险防范化解工作。加强对学术论坛、期刊杂志、课堂教学、学生社团等思想文化阵地的管理，引导党组织和党员在网络空间发挥积极作用，确保意识形态领域风清气朗。加强对各党总支、直属党支部意识形态工作督查考核。 3.围绕学校中心工作，用好用活宣传平台，加强与主流媒体合作和宣传队伍建设，讲好文旅故事、传播文旅声音、展示文旅形象。 4.加大对学院师生榜样力量的选树宣传，大力弘扬学校“四千”精神，强化正面宣传，激励更多党员、干部、教师积极投身学院建设与发展。 5.以南充“五张文化名片”、特色民俗文化、非遗文化为依托，加强校园文化建设，精心打造具有文旅特色的校园文化设施、人文景点、校园 VI 系统。	霍学超	党委宣传 统战部	各系党总支 直属党支部	常态 推进
6	创新推动师生思政教育， 全面提升立德树人成效	1.根据《关于加快构建学院思想政治工作体系的工作方案》，严格落实学院领导干部上思政课等制度，高质量讲好《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》课程。 2.围绕立德树人根本任务，不断建立完善“三全育人”体制机制，进一步完善“大思政”工作格局，持续打造思政“金课”和网络思政教育特色品牌，加快推进思想政治教育和文化服务实训基地建设。 3.深入贯彻《新时代爱国主义教育实施纲要》，引导师生践行社会主义核心价值观、爱国、爱党、爱社会主义，持续推进“一站式”学生社区提质增效建设，将爱国主义教育融入“青马工程”和“一站式”学生社区。深入推进学院“八五”普法规划，抓好学院普法宣传教育。 4.抓好省级高校思想政治工作精品项目建设，持续开展“强技铸魂、强国有我”实践活动和“比品德、比学习、比技能、比就业、比健康”活动。	霍学超 谭 斌	党委组织部 党委宣传 统战部 学生工作部	马克思主义学院 共青团 各系党总支 直属党支部	常态 推进

7	聚焦支部建设，筑牢基层战斗堡垒	1.着眼完善上下贯通、执行有力的组织体系，突出增强二级党组织政治功能和组织功能，有效推进党建引领学校治理。	霍学超	党委组织部	各系党总支 直属党支部	常态 推进
		2.对标《学院党支部标准化规范化实施办法》，以组织生活规范化、阵地建设标准化、作用发挥常态化、档案管理精细化、服务师生品牌化、考核评价可量化有效推进党建工作标准化规范化建设。				
		3.聚焦立德树人根本任务，督促师生党支部严格规范党内政治生活，落实“三会一课”、主题党日等制度，定期全覆盖督导检查，确保按制度和规范开展组织生活。				
		4.坚持党建带团建，推动党建与团建工作有机衔接，推动党的全面领导在系部落到实处。				
8	严管厚育并举，优化党员发展教育管理	1.坚持把政治标准放在首位，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，持续规范党员发展、党员管理，严把党员入口。	霍学超	党委组织部	各系党总支 直属党支部	12月底
		2.建立健全校系两级领导班子成员、党员专业带头人联系高知识群体发展党员制度，提高新发展党员中高知群体、优秀学生占比，持续优化党员队伍结构。				
		3.加强党员教育培训，，开展党员学习参考清单“每月送”，创新“四学联动”模式（集中研学、云端自学、实践促学、结对帮学），组织师生党员赴红色基地开展实践教学，确保党员年度集中学习和实践教学不少于 32 学时。				
		4.加强对党员的日常监督管理，建立党员“党性体检”制度，严肃稳妥处置不合格党员。及时排查党员组织关系，做好挂职干部、新生、毕业生和出国（境）学习党员的组织关系管理。				
		5.贯彻落实《中国共产党党内关怀帮扶办法》，加强心理疏导和人文关怀，对生活困难党员不定期开展“关爱帮扶送温暖”活动。推进院系“党员之家”建设。				
9	建强党务队伍，锻造专业化“红色头雁”	1.严格执行《党务工作者队伍建设实施办法》，配齐专职组织员并强化人员、经费、阵地、机制全方位保障，切实优化基层党组织工作条件。				
		2.实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，重点选拔骨干教师、优秀辅				

		导员担任支部书记，形成“头雁引领、梯队协同”的组织架构。 3.深化“党建+专业”双能力提升计划，聚焦文旅数字化人才培养、高质量产教融合等攻坚任务，立项建设“双带头人”工作室，健全教师党员在岗离岗、网下网上、平时应急的作用发挥机制，促进其在推动高质量发展、完成急难险重任务中当先锋作表率。 4.构建“上级示范指导+校级集中轮训”的分级培训体系，开展基层党组织书记、党务干部全员轮训，依托“文旅大讲堂”定期举办专题研修，组织基层党务干部开展跟岗实训，持续提升队伍专业化水平。	霍学超	党委组织部	人事处（党委教师工作部） 计划财务处 各系党总支 直属党支部	12月底
10	深挖文旅特色，持续推进党建品牌创建	1.把抓好党建工作作为办学治校的基本功，按照“一支部一特色”的工作要求，认真开展“四强”党支部创建活动，形成示范引领、整体推进的协同发展格局。 2.深入实施党建领航“三维联动”组织育人项目，加强组织保障，加大支持力度，确保项目各项措施落地落实。 3.建立健全党建带团建长效机制，结合“五赛”“五比”“青马工程”以及思政工作精品工程项目建设，积极构建党建团班一体化育人管理体系。 4.坚持“抓两头、带中间”，对标教育部“对标争先”和高校党建“双创”要求，以“五强”党建活动为载体，重点支持教学系党总支创建标杆院系、学生党支部建设样板支部、教师党支部打造“双带头人”工作室，着力构建具有文旅特色的高职党建品牌矩阵。 5.分层分类建立党建工作“好”和“差”典型案例台账，开展优秀典型案例宣传和后进党组织整顿。	霍学超	党委组织部	各系党总支 直属党支部	12月底
11	汇聚共识与合力，切实抓好统战和群团工作	1.贯彻落实统一战线工作责任制，进一步抓实学院基层统战工作。健全落实学校领导与党外知识分子联系制度，加强“两代表一委员”和各民主党派、无党派代表队伍建设，建好用活“留侨会”“无党派人士工作室”等平台，引导党外人士把握参政议政的正确方向，充分发挥在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承、对外交流等方面的优势与作用，为学院发展助力。 2.坚持党对群团工作的领导，发挥好群团组织桥梁、纽带作用，强化党建	霍学超 庞明伟 谭 斌	党委组织部 党委宣传 统战部	团委 工会 各系党总支 直属党支部	常态 推进

		带群建工作力度，通过教代会、职代会、开展技能竞赛等团结凝聚教育广大职工。				
		3.要以铸牢中华民族共同体意识为主线，抓好民族、宗教工作，加强对侨联工作的领导，全面推进中华民族共有精神家园建设，不断加强民族团结进步示范校建设，积极争创全国民族团结进步示范校。				
12	优化培养体系，着力锻造精尖干部队伍	1.坚持党管干部原则，加强干部政治素质考察，坚持新时代好干部标准，着力建设一支政治过硬、本领高强、群众公认的高素质专业化干部队伍。	霍学超	党委组织部	各系党总支 直属党支部	12月底
		2.大力实施“蹲苗育木”计划，优化选育管用全链条机制，动态更新“青苗”“良木”“栋梁”三张清单，不断完善干部梯队建设。				常态 推进
		3.持续选派青年干部和优秀人才到上级部门、国内高校、相关企业、教学一线等学习交流、实践锻炼，实行教学单位与职能部门人才互派互挂，培养既懂专业又懂管理的干部队伍。				
		4.坚持“严管+厚爱”，严格执行提醒函询诫勉规定、领导干部个人有关事项报告规定、因私出国（境）审批制度等，强化全方位管理和经常性监督，加强干部考核评价，强化考用结合，推动干部“能上能下”落到实处。				
13	健全用人机制，持续抓好人才工作	1.坚持党对人才工作的领导，坚持系统观念，积极探索教育、科技、人才一体发展的政策措施。深入实施“名师名校”工程，大力开展“赛师德、赛课堂、赛课题、赛证书、赛育人”活动，结合学校“双高”院校建设和人才培养需求，通过公开招考、公开考调、外聘导师、“嘉陵江英才”工程等方式，大力招引各类优秀人才。	霍学超 谭 斌	党委组织部 人事处（党委教师工作部）	各系党总支 直属党支部	常态 推进
		2.借助协同创新、校企合作等平台，从国内高校、科研院所、龙头企业等处柔性引进高层次人才、行业领军人才。				
		3.重点关注有潜能的骨干教师，积极提供科研条件和资源支持，推动校内人才资源的有效利用。				
		4.提升人才服务保障力度，健全党委班子成员联系服务高层次人才制度，营造拴心留人良好环境，充分激发广大人才创新创造活力。				
14	树牢规矩意识，持续抓好师德师风建设	1.实施教育家精神铸魂强师行动，加强师德师风建设，提高教师培养培训质量，培养造就新时代高水平教师队伍。				
		2.把师德师风建设作为学校党建工作的重要内容，作为教师资格准入、职				

		称评聘、项目申报的首要要求。 3.严格落实中央八项规定精神和省委、省政府十项规定及其实施细则、干部“十严禁”和教师“十不准”等相关要求，开展纪律作风和师德师风情况调研，严查违反师德师风案件，推行师德师风“黑名单”制度，持续开展“思想铸魂、固本强基、清朗净化、教育提升、警钟长鸣、典型赋能”6项行动，全员全过程强化师德养成。	谭 斌	人事处（党委教师工作部）	各系（部、院）、部门	常态推进
15	压实责任链条，推动工作落地见效	1.压实党委全面从严治党主体责任，建立校党委、院系党总支、师生党支部三级党组织权责清单和服务管理制度，以“两个责任”抓纲带目，持续构建书记首位首责、纪检监察主责、分管“一岗双责”、部门主抓负责、干部人人有责的“五责联动”工作格局。 2.严格落实班子成员“一岗双责”，强化“管行业就要管行风、管规范、管廉政”的意识，从严监督管理干部。 3.从严从实抓好党建工作常态督查、定期检查，用好问责“杀手铜”，对管党治党重视不够、推进不力、执行不严的，一律问事必问责、问责必到底。	柴小强	纪检监察室	各系党总支 直属党支部 各系（部、院）、部门	12月底
16	深化行风治理，巩固清朗政治生态	1.坚持以教育强基、制度固本、监督护航为重点，构建“廉洁教育+规矩教育+纪律教育”融合推进机制，强化纪律教育和作风整治，切实筑牢拒腐防变的思想防线和制度屏障。 2.从严执行中央八项规定及省市实施细则，建立“四风”问题动态监测清单，针对“庸、懒、散、慢、浮”等隐形变异问题，实施苗头性问题分级预警、倾向性问题开展靶向约谈，坚持抓早抓小、抓常抓长相结合，形成“发现问题—教育提醒—整改提升”的闭环管理模式。 3.紧盯物资采购、招生就业、人才招引等重点领域，紧盯“收受红包礼金”“校园餐”“三违规”及师德师风问题等专项整治，紧盯巡察反馈问题整改、人才评估迎检等重大工作，做到有案必查零放过、有贪必肃零容忍、有腐必反零姑息，无禁区、全覆盖、零容忍，发现一个查处一个。	柴小强	纪检监察室	各系党总支 直属党支部 各系（部、院）、部门	常态推进

17	强化监督执纪，筑牢廉洁风险防线	1.巩固深化党纪学习教育成果，深入贯彻《关于推进党纪学习教育常态化长效化的意见》。突出日常监督，用好“三张清单”和“1+7+N”监督机制，聚焦项目管理招投标、人事招考、招生考试、师德师风等重点领域和关键环节，持续强化政治监督、业务监督、跟进监督。	柴小强	纪检监察室 (审计室)	各系党总支 直属党支部 各系(部、 院)、部门	常态 推进
		2.抓好警示教育，编印《以案明纪》，开展1次警示教育学习活动。				12月底
		3.持续深化审计监督，修订《学院内部审计工作规定》，组织开展审计业务培训，按要求开展专项审计。				常态 推进
		4.走好群众路线，建立健全四川省高校网络理政平台等网上平台接诉即办机制，推动信访积案化解和问题源头治理。				
		5.加强对巡视巡察整改的全面监督，推动巡视巡察整改不断做细做实。进一步深化“清风校园”建设，开展廉洁文化教育活动2次，提炼形成廉洁学校典型案例，持续推动形成党风正、校风清、学风好的良好校园政治生态。				

